

# Discorde Sociale et Citoyenneté de Seconde Classe

*Une étude sur l'impact du projet de loi 21 sur les femmes  
musulmanes du Québec en lumière de la pandémie covid-19*

## Résumé

Nadia Z, Hasan, PhD

Lina El Bakir, LL.L., JD

Youmna Badawy, MSc



# Résumé

## À propos de l'étude

**Question:** Quelle incidence la loi 21 et la pandémie de COVID-19 ont-elles eue sur les expériences d'emploi des musulmanes au Québec?

**411**

Nombre de musulmanes québécoises sondées

**750**

Nombre de personnes de la population générale du Québec sondées

**10**

Nombre de musulmanes visibles québécoises interrogées

**1,016**

Minutes d'entrevue

**86,743**

Mots de données d'entrevue transcrits

## Constats

### #1. Discorde sociale et citoyenneté de seconde zone

Les musulmanes doivent composer avec des milieux de travail plus hostiles et des pratiques de travail plus discriminatoires. En outre, elles sont désavantagées et ostracisées de multiples façons dans un climat où la discorde sociale prend de l'ampleur.

“ La loi 21 a manifestement permis d'exprimer leurs opinions racistes sans retenue ”

Les musulmanes indiquent dans une proportion de

**54%**

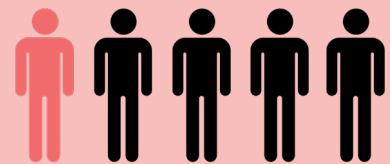
avoir entendu des remarques racistes ou préjudiciables sur leur identité religieuse de la part de leurs collègues au travail (comparativement à 9 % de la population générale)

Les musulmanes indiquent en outre dans une proportion de

**39%**

avoir été victimes de microagressions au travail

Une musulmane sur cinq indique avoir été la cible de menaces physiques ou d'agression au travail.



z-vous entendu des remarques préjudiciables/racistes/islamophobes sur votre identité religieuse

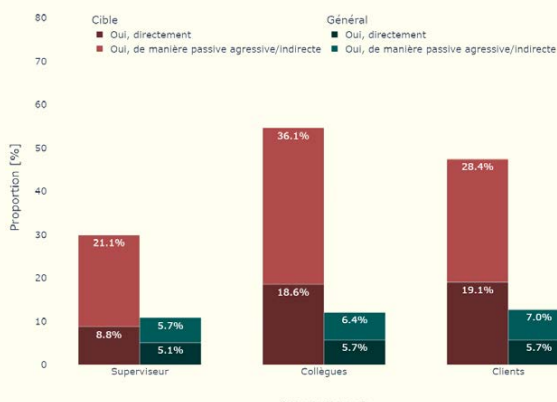


Figure 1 : Proportion des participants qui ont entendu des superviseurs, des collègues ou des clients faire des remarques préjudiciables, racistes ou islamophobes pour la population de la communauté (N = 194) par rapport à la population générale (N=471)

Parmi les femmes que nous avons sondées,

**73%**

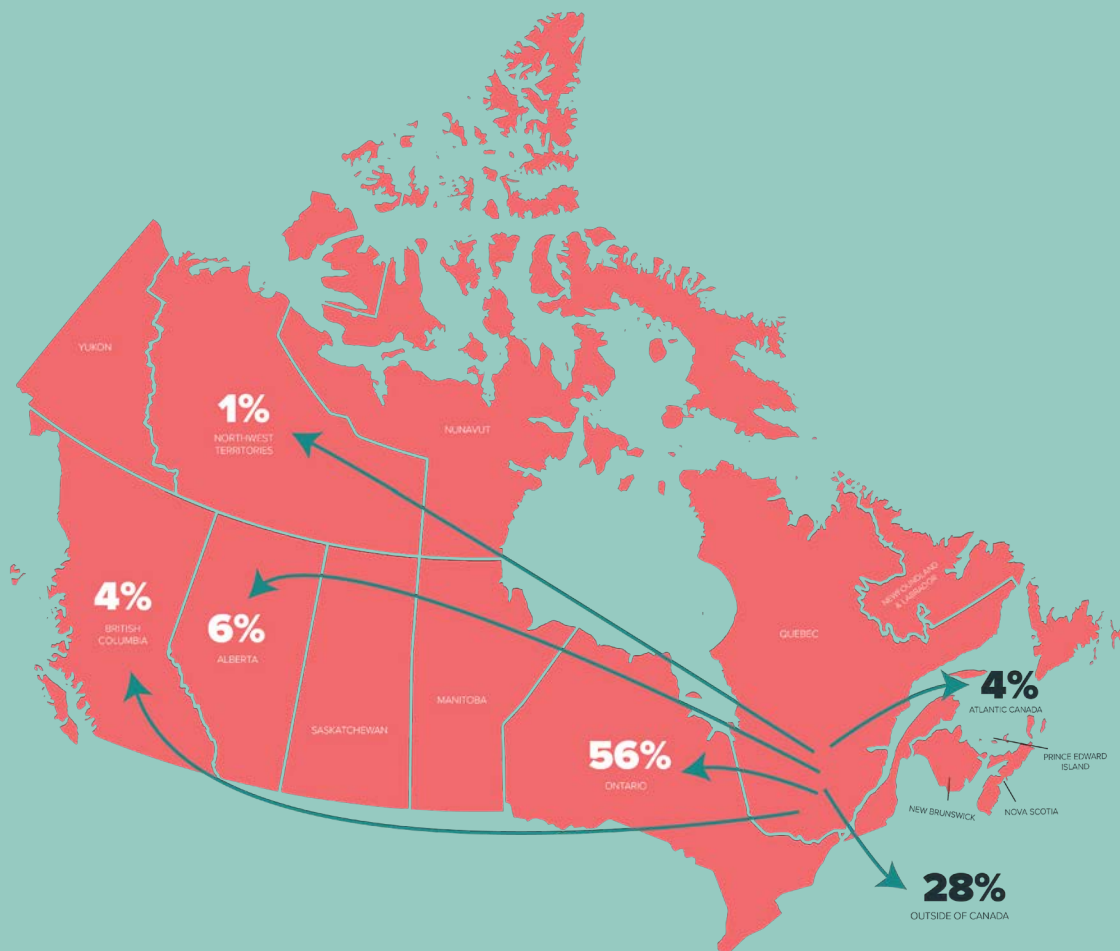
of the women we surveyed felt that Bill 21 impacted their job search experience (vs. 8% of general population)

Les musulmanes ont posé leur candidature pour obtenir un emploi au sein de communautés musulmanes (entreprises appartenant à des musulmans, organismes communautaires, etc.) ou envisagent de le faire à la suite de la loi 21 dans une proportion de

**66%**

ce qui soulève des inquiétudes quant à la ghettoïsation des communautés musulmanes.

## #2. Émigration musulmane du Québec



La perte de recettes estimée pour la province s'établit à plus de

**\$3.2 milliards de dollars**



### “Un climat tendu”

Un nombre anormalement élevé de musulmanes (employées et non employées) envisagent de quitter la province. Ces femmes sont pour la plupart issues de communautés francophones.

Les musulmanes ont envisagé de quitter la province dans une proportion de

**71%**

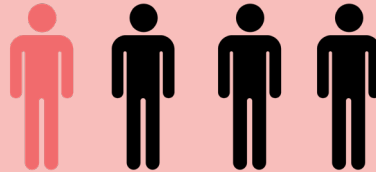
Les femmes musulmanes ont posé leur candidature pour obtenir un emploi à l'extérieur du Québec ou envisagent de le faire dans une proportion de

**73%**

### #3. Incidence de la COVID-19

“ Oui, c’est triste à dire, mais il aura fallu une pandémie mondiale pour nous permettre de respirer un peu.”

Une musulmane sur quatre a trouvé plus facile de rechercher un emploi ou de travailler pendant que les mesures liées à la COVID-19 étaient en place.



Les mesures liées à la COVID-19, comme les confinements et le port du masque, ont apporté un sentiment de répit des expériences quotidiennes de haine et de discrimination, ce qui fait craindre la transition vers le retour au travail en personne.

### #4. Un bien-être mental en déclin

“ Avant la loi 21, je pouvais rêver en toute liberté comme mes collègues”

**73%**

ont exprimé de l'inquiétude concernant le futur

**64%**

ressentent de la méfiance envers le gouvernement

**54%**

rapportent se sentir stressés

**39%**

ont exprimé un sentiment de désespoir

**64%**

ont indiqué que la Loi 21 a eu des effets néfastes sur leur bien-être

Depuis l’adoption de la loi 21, les musulmanes du Québec indiquent qu’elles ont perdu leur sentiment d’appartenance et font état de niveaux élevés d’aliénation et de perspectives d’avenir sombres. Les musulmanes tentent aussi de vaquer à leurs occupations dans un climat social et politique où elles se considèrent comme des cibles à cause de la loi 21.



This project has been funded by Women and Gender Equality Canada



Women and Gender Equality Canada

Femmes et Égalité des genres Canada

Canada